



**COMITÉ INTERNO DE ASIGNACIÓN
Y RECONOCIMIENTO DE PUNTAJE (CIARP)**

Acta No: 12
Fecha: 29 de junio de 2016
Lugar: Salón de la Dirección de Autoevaluación y Calidad Académica
Hora:

ASIGNACIÓN DE PUNTOS SALARIALES CORRESPONDIENTES A ACTUALIZACIÓN, ASCENSO, REAJUSTE, CORRECCIÓN EN EL MARCO DEL DECRETO 1279 Y LA RESOLUCIÓN 115/89.

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACION

DECRETO 1279

CORRECCIÓN

HECTOR AUGUSTO RODRIGUEZ OREJUELA(C.C. 10481248)

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACION Y ORGANIZACIONES

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
PRODUCTIVIDAD ACADEMICA	1 FULL PAPER REVISTA TIPO A2(12),	12

Puntos nuevos: 12

Nota: Los puntos aprobados en este evento se reconocen a partir del 30 de marzo de 2016. Para aclaración sobre la fecha de reconocimiento de esta corrección, mirar como referencia: Acta 11 del 15 de junio de 2016, Numeral 2.4.

ASCENSO

WILLIAM ROJAS ROJAS(C.C. 16762954)

DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD Y FINANZAS

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
PRODUCTIVIDAD ACADEMICA	2 FULL PAPER REVISTA TIPO A2(24),	24
CATEGORIA	PROFESOR TITULAR,	22

Puntos nuevos: 46

Nota1: Los puntos asignados en este evento se reconocen a partir del 29 de junio de 2016.

Nota2: A la fecha se encuentra coherencia de puntos en las tres instancias: Recursos Humanos, Hoja de Vida Académica y Sistema de Credenciales.

GREGORIO ANTONIO GIRALDO GARCES(C.C. 94432920)

DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD Y FINANZAS

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
PRODUCTIVIDAD ACADEMICA	1 FULL PAPER REVISTA TIPO A2(12),	12
CATEGORIA	PROFESOR ASOCIADO,	16

Puntos nuevos: 28

Nota1: Los puntos asignados en este evento se reconocen a partir del 29 de junio de 2016.

Nota: A la fecha se encuentra coherencia de puntos en las tres instancias: Recursos Humanos, Hoja de Vida Académica y Sistema de Credenciales.

FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS

DECRETO 1279

ACTUALIZACIÓN

JAIRO QUIROGA PUELLO(C.C. 19368978)

DEPARTAMENTO DE QUIMICA

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
PRODUCTIVIDAD ACADEMICA	1 REPORTE O EDITORIALES EN REVISTA TIPO A1(2.25), 1 COMUNICACIÓN CORTA REVISTA TIPO A1(4.5), 1 COMUNICACION CORTA REVISTA TIPO C(0.9), 3 COMUNICACIÓN CORTA REVISTA TIPO A2(9.26), 1 FULL PAPER REVISTA TIPO A2(6), 1 REPORTE O EDITORIALES EN REVISTA TIPO A2(1.03), 4 FULL PAPER REVISTA TIPO A1(14.64),	38.58

Puntos nuevos: 38.58

Nota1: Los puntos asignados en este evento se reconocen a partir del 29 de junio de 2016.

Nota2: Observaciones para Recursos Humanos

- Docencia Destacada, Recursos Humanos presenta 45 puntos, mientras que el CIARP presenta 50 puntos.

Nota3: Al momento en que Recursos Humanos revise este caso deberá definir con el CIARP los puntajes reales para los respectivos registros o modificaciones a que haya lugar, con el propósito de que los puntajes sean iguales en las tres instancias: Recursos Humanos, Hoja de Vida Académica y Sistema de Credenciales.

Correo de Notificación jairo.quiroga@correounivalle.edu.co

GUSTAVO ADOLFO ZAMBRANO ROMERO(C.C. 16448027)

DEPARTAMENTO DE FÍSICA

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
PRODUCTIVIDAD ACADEMICA	1 PATENTE(12.5), 1 FULL PAPER REVISTA TIPO A2(4),	16.5

Puntos nuevos: 16.5

Nota1: Los puntos asignados en este evento se reconocen a partir del 29 de junio de 2016.

Nota2: Observaciones para Recursos Humanos

- Docencia Destacada, Recursos Humanos presenta 55 puntos, mientras que el CIARP presenta 60 puntos.

Nota3: Al momento en que Recursos Humanos revise este caso deberá definir con el CIARP los puntajes reales para los respectivos registros o modificaciones a que haya lugar, con el propósito de que los puntajes sean iguales en las tres instancias: Recursos Humanos, Hoja de Vida Académica y Sistema de Credenciales.

Correo de Notificación gustavo.zambrano@correounivalle.edu.co

ASCENSO

INGE ARMBRECHT DE PEÑARANDA(C.C. 31840036)

DEPARTAMENTO DE BIOLOGÍA

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
PRODUCTIVIDAD ACADEMICA	7 FULL PAPER REVISTA TIPO A2(66), 2 FULL PAPER REVISTA TIPO C(3), 1 LIBRO DE INVESTIGACIÓN(18.2), 1 FULL PAPER REVISTA TIPO B(8), 9 FULL PAPER REVISTA TIPO A1(90.76),	185.96
CATEGORIA	PROFESOR TITULAR,	22

Puntos nuevos: 207.96

Nota1: Los puntos asignados en este evento se reconocen a partir del 29 de junio de 2016.

Nota2: A la fecha se encuentra coherencia de puntos en las tres instancias: Recursos Humanos, Hoja de Vida Académica y Sistema de Credenciales.

Nota3: Se realizó charla de ascenso a Profesor Titular el 23 de junio de 2016, con la presencia de pares homologos de CIAPAV y de la Universidad del Cauca.

MANUEL SALVADOR PALENCIA LUNA(C.C. 78032661)

DEPARTAMENTO DE QUÍMICA

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
PRODUCTIVIDAD ACADEMICA	5 FULL PAPER REVISTA TIPO A2(60), 2 FULL PAPER REVISTA TIPO B(16),	76
CATEGORIA	PROFESOR ASOCIADO,	16

Puntos nuevos: 92

Nota1: Los puntos asignados en este evento se reconocen a partir del 29 de junio de 2016.

Nota2: A la fecha se encuentra coherencia de puntos en las tres instancias: Recursos Humanos, Hoja de Vida Académica y Sistema de Credenciales.

Se realiza charla de Ascenso el 17 de junio de 2016, ante homologos de la Universidad Nacional de Colombia Bogotá, Dr. Jairo Guerrero, y la Universidad del Cauca Popayán, Dr. Jhonny Gutiérrez. Se avaló el ascenso el 30 de marzo de 2016.

Correo de Notificación manuel.palencia@correounivalle.edu.co

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y ECONOMICAS

DECRETO 1279

ACTUALIZACIÓN

JOSE FERNANDO SANCHEZ SALCEDO(C.C. 16724289)

DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
PRODUCTIVIDAD ACADEMICA	3 LIBRO DE INVESTIGACIÓN(45.4), 1 FULL PAPER REVISTA TIPO A2(12),	57.4

Puntos nuevos: 57.4

Nota1: Los puntos asignados en este evento se reconocen a partir del 29 de junio de 2016.

Nota2: A la fecha se encuentra coherencia de puntos en las tres instancias: Recursos Humanos, Hoja de Vida Académica y Sistema de Credenciales.

Nota3: El libro "Escenarios de la minoridad en Colombia" ya fue estudiado y aprobado por el CIARP, según Acta # 09, jun 3/2015, para el otro autor.

- El profesor Sánchez, según carta adjunta, hace aclaración que en el libro "**LOS EMPLEADOS DURANTE EL RÉGIMEN LIBERAL. ACCIONES POLÍTICAS Y PRODUCCIÓN SIMBÓLICA**", el capítulo 2, llamado Las acciones políticas de los empleados en el campo político colombiano entre 1930-1946, corresponde a una versión ampliada del artículo que ya fue

publicado, con el mismo título, en la revista *Reflexión Política*, año 14, N° 27, de junio/2012 y del cual ya se reconocieron puntos salarialmente (Acta CIARP # 15, junio 18/2014).

Notificar al correo: jose.sanchez@correounivalle.edu.co

FACULTAD DE HUMANIDADES

DECRETO 1279

REAJUSTE A LA INCLUSIÓN

JOSE OLIVERIO TOVAR BOHORQUEZ(C.C. 80023314)

DEPARTAMENTO DE FILOSOFÍA

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
PRODUCTIVIDAD ACADEMICA	1 LIBRO DE INVESTIGACIÓN(16),	16
		Puntos nuevos: 16

Nota1: Los puntos asignados en este evento se reconocen a partir del 29 de junio de 2016.

Nota2: Observaciones para Recursos Humanos

Experiencia Calificada, Recursos Humanos presenta 29,17, mientras que el CIARP presenta 23.54. **Fecha de vinculación: 16 de diciembre de 2005.**

Nota3: Al momento en que Recursos Humanos revise este caso deberá definir con el CIARP los puntajes reales para los respectivos registros o modificaciones a que haya lugar, con el propósito de que los puntajes sean iguales en las tres instancias: Recursos Humanos, Hoja de Vida Académica y Sistema de Credenciales.

Comisión Acta 13-16 del 27/06/2016.

ACTUALIZACIÓN

MERY CRUZ CALVO(C.C. 31923607)

ESCUELA DE ESTUDIOS LITERARIOS

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
PRODUCTIVIDAD ACADEMICA	1 LIBRO DE ENSAYO(3.75),	3.75
		Puntos nuevos: 3.75

Nota1: Los puntos asignados en este evento se reconocen a partir del 29 de junio de 2016.

Nota2: Observaciones para Recursos Humanos

- Docencia Destacada, Recursos Humanos presenta 11 puntos, mientras que el CIARP presenta 15 puntos. Fecha de vinculación 26 de enero de 2005.

Nota3: Al momento en que Recursos Humanos revise este caso deberá definir con el CIARP los puntajes reales para los respectivos registros o modificaciones a que haya lugar, con el propósito de que los puntajes sean iguales en las tres instancias: Recursos Humanos, Hoja de Vida Académica y Sistema de Credenciales.

mery.cruz@correounivalle.edu.co

MARIA DE LAS MERCEDES ORTIZ RODRIGUEZ(C.C. 41603554)

ESCUELA DE ESTUDIOS LITERARIOS

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
PRODUCTIVIDAD ACADEMICA	3 LIBRO DE ENSAYO(7.56),	7.56
		Puntos nuevos: 7.56

Nota1: Los puntos asignados en este evento se reconocen a partir del 29 de junio de 2016.

Nota2: Observaciones para Recursos Humanos

- Docencia Destacada, Recursos Humanos presenta 38 puntos, CIARP presenta 39 puntos.

Nota3: Al momento en que Recursos Humanos revise este caso deberá definir con el CIARP los puntajes reales para los respectivos registros o modificaciones a que haya lugar, con el propósito de que los puntajes sean iguales en las tres instancias: Recursos Humanos, Hoja de Vida Académica y Sistema de Credenciales.

Nota4: Se consulta a posibles evaluadores y aceptan los profesores Gabriel Ferrer Ruiz, U. Atlántico, se hace el envío de la solicitud de evaluación el 25/01/2016 y el profesor Mario Martín Botero García, U. Antioquia, se hace el envío el 25/04/2016. Hasta el momento sólo se ha recibido una evaluación como respuesta a las distintas comunicaciones solicitando las valoraciones. El Comité recomienda presentar el producto con una sola evaluación.

Productividad Académica N°2. Presentado y avalado en CIARP del 10/02/2016, Acta 03-16.

Productividad Académica N°3: Presentada y avalada en CIARP del 11/05/2016, Acta 09-16.

maria.ortiz.r@correounivalle.edu.co Comisión Acta 13-16 del 27-06-2016.

ASCENSO

LUIS HUMBERTO HERNANDEZ MORA(C.C. 16670095)

DEPARTAMENTO DE FILOSOFÍA

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
PRODUCTIVIDAD ACADEMICA	1 FULL PAPER REVISTA TIPO A2(12), 3 LIBRO DE INVESTIGACIÓN(9.87),	21.87
CATEGORIA	PROFESOR ASOCIADO,	16

Nota1: Los puntos asignados en este evento se reconocen a partir del 29 de junio de 2016.

Nota2: Observaciones para Recursos Humanos

- Experiencia Calificada, Recursos Humanos presenta 66.82 puntos, CIARP presenta 65 puntos.
- Productividad Académica, Recursos Humanos presenta 35.4 puntos, CIARP presenta 25.4 puntos.
- Docencia Destacada, Recursos presenta 0.0 puntos, CIARP presenta 3 puntos.

Nota3: Al momento en que Recursos Humanos revise este caso deberá definir con el CIARP los puntajes reales para los respectivos registros o modificaciones a que haya lugar, con el propósito de que los puntajes sean iguales en las tres instancias: Recursos Humanos, Hoja de Vida Académica y Sistema de Credenciales.

Requisitos para ascenso a categoría Asociado presentados y aprobados en el CIARP del 11/05/2016, Acta 09-16.

Luis.hernandez@correounivalle.edu.co

RESOLUCIÓN 115

ACTUALIZACIÓN

MARIO DIEGO ROMERO VERGARA(C.C. 16635310)

DEPARTAMENTO DE HISTORIA

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
DISTINCIONES ACADEMICAS Y MERITOS	1 RECONOCIMIENTO ESPECIAL,	3
PRODUCCION INTELECTUAL	2 INFORMES FINALES DE INVESTIGACION(2.07), 1 INVESTIGACION - PONENCIA(1.68), 1 SISTEMATIZACIÓN - RESEÑAS CRÍTICAS(0), 1 INVESTIGACION - MONOGRAFIA(1.8),	5.55
LABOR DOCENTE	8 DOCENCIA COMO PROFESOR TITULAR, 1 TESIS DE MAESTRIA, 13 TESIS DE PREGRADO,	42
EXCELENCIA EN DOCENCIA	1 EXCELENCIA EN DOCENCIA,	3
		Puntos nuevos: 53.55

Nota1: Los puntos asignados en este evento se reconocen a partir del 15 de junio de 2016.

Nota2: La Producción Intelectual N°1: no se asigna puntaje por ser una calificación inferior a Tres (3).

Producción Intelectual N°2: Registrada en Acta 10 de 2010 con calificación promedio de 4.5, con 1.8 puntos por ponencia en evento. El profesor Romero presenta nuevamente el producto, pero esta vez en formato de artículo en revista. Se registra la diferencia de 1.8 puntos sobre 3.6 puntos.

Producción Intelectual N°4 y 5: se presentan con sólo dos evaluaciones. No hubo respuesta de los pares a pesar de los correos solicitando las valoraciones.

Acta Comisión 13-16 del 27/06/2016

mario.romero@correounivalle.edu.co

FACULTAD DE INGENIERIA

DECRETO 1279

ACTUALIZACIÓN

SILVIO DELVASTO ARJONA(C.C. 14940025)

ESCUELA DE INGENIERIA DE MATERIALES

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
PRODUCTIVIDAD ACADEMICA	4 FULL PAPER REVISTA TIPO A2(22), 1 REPORTE O EDITORIALES EN REVISTA TIPO A2(1.8), 4 FULL PAPER REVISTA TIPO A1(37.5),	61.3
		Puntos nuevos: 61.3

Nota1: Los puntos asignados en este evento se reconocen a partir del 29 de junio de 2016.

Nota2: Observaciones para Recursos Humanos

- Experiencia Calificada, Recursos Humanos presenta 192 puntos, mientras que el CIARP presenta 187 puntos, incluyendo los 2 puntos del año 2002.

Nota3: Al momento en que Recursos Humanos revise este caso deberá definir con el CIARP los puntajes reales para los respectivos registros o modificaciones a que haya lugar, con el propósito de que los puntajes sean iguales en las tres instancias: Recursos Humanos, Hoja de Vida Académica y Sistema de Credenciales.

VICTOR ANDRES BUCHELI GUERRERO(C.C. 13070842)

ESCUELA DE INGENIERIA DE SISTEMAS Y COMPUTACION

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
PRODUCTIVIDAD ACADEMICA	1 FULL PAPER REVISTA TIPO C(1.5), 1 FULL PAPER REVISTA TIPO A2(6),	7.5
		Puntos nuevos: 7.5

Nota1: Los puntos asignados en este evento se reconocen a partir del 29 de junio de 2016.

Nota: A la fecha se encuentra coherencia de puntos en las tres instancias: Recursos Humanos, Hoja de Vida Académica y Sistema de Credenciales.

JOSE JAIME GARCIA ALVAREZ(C.C. 14441981)

ESCUELA DE INGENIERIA CIVIL Y GEOMATICA

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
PRODUCTIVIDAD ACADEMICA	1 FULL PAPER REVISTA TIPO A1(15), 1 FULL PAPER REVISTA TIPO A2(12),	27
		Puntos nuevos: 27

Nota1: Los puntos asignados en este evento se reconocen a partir del 29 de junio de 2016.

Nota2: A la fecha se encuentra coherencia de puntos en las tres instancias: Recursos Humanos, Hoja de Vida Académica y Sistema de Credenciales.

ASCENSO

JOSE ISIDRO GARCIA MELO(C.C. 16281725)

ESCUELA DE INGENIERIA MECANICA

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
PRODUCTIVIDAD ACADEMICA	1 FULL PAPER REVISTA TIPO B(8), 1 FULL PAPER REVISTA TIPO C(3), 1 FULL PAPER REVISTA TIPO A1(15),	26
CATEGORIA	PROFESOR TITULAR,	22
		Puntos nuevos: 48

Nota1: Los puntos asignados en este evento se reconocen a partir del 29 de junio de 2016.

Nota2: Observaciones para Recursos Humanos

- Experiencia Calificada, Recursos Humanos presenta 43,74 puntos, mientras que el CIARP presenta 38.5 incluyendo los dos puntos del año 2002.

- Productividad Académica, Recursos Humanos presenta 73,1 puntos, mientras que el CIARP presenta 69.1 puntos.

- Docencia Destacada, Recursos Humanos presenta 23 puntos, mientras que el CIARP presenta 29 puntos, incluyendo los 3 puntos del año 2002.

Nota3: Al momento en que Recursos Humanos revise este caso deberá definir con el CIARP los puntajes reales para los respectivos registros o modificaciones a que haya lugar, con el propósito de que los puntajes sean iguales en las tres instancias: Recursos Humanos, Hoja de Vida Académica y Sistema de Credenciales.

Sustentó ante homólogos el 8 de junio de 2016.

FACULTAD DE SALUD

DECRETO 1279

ACTUALIZACIÓN

JUAN FERNANDO ARISTIZABAL PEREZ(C.C. 16756980)

ESCUELA DE ODONTOLOGIA

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
PRODUCTIVIDAD ACADEMICA	1 PREMIO INTERNACIONAL(5), 1 REPORTE O EDITORIALES EN REVISTA TIPO A2(3.6), 1 REPORTE O EDITORIALES EN REVISTA TIPO A1(4.5),	13.1
		Puntos nuevos: 13.1

Nota1: Los puntos asignados en este evento se reconocen a partir del 29 de junio de 2016.

Nota2: A la fecha se encuentra coherencia de puntos en las tres instancias: Recursos Humanos, Hoja de Vida Académica y Sistema de Credenciales.

ASIGNACIÓN DE PUNTOS BONIFICABLES POR PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA EN EL MARCO DEL DECRETO 1279.

FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS

JAIME RICARDO CANTERA KINTZ(C.C. 16607682)

DEPARTAMENTO DE BIOLOGIA

CLASIFICACIÓN	DESCRIPCIÓN	TOPENOTA	PUNTAJE
ARTICULO EN REVISTA NO INDEXADA/HOMOLOGADA	Crustáceos (Crustacea: Sessilia, Stomatopoda, Isopoda, Amphipoda, Decapoda) de Bahía Málaga, Valle del Cauca (Pacífico colombiano). (2007). 2 autores. ISSN: 0124-5376. Publicación: BIOTA COLOMBIANA Vol. 8 No. 2. (NACIONAL).	60	4.75 57
ARTICULO EN REVISTA NO INDEXADA/HOMOLOGADA	Crustáceos ectoparásitos y epibiontes de ballenas jorobadas, Megaptera novaeangliae (Cetacea: Balaenopteridae) en el Pacífico colombiano. (2011). 3 autores. ISSN: 1659-4266. Publicación: CUADERNOS DE INVESTIGACIÓN UNED Vol. 3 No. 2. (INTERNACIONAL).	60	4.75 57

Puntos totales: 114

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y ECONOMICAS

JUAN CARLOS ZAMBRANO JURADO(C.C. 98380888)

DEPARTAMENTO DE ECONOMIA

CLASIFICACIÓN	DESCRIPCIÓN	TOP	NOTA	PUNTAJE
PONENCIA EN EVENTO NACIONAL	PERCEPCION DEL ESTADO DE SALUD DE LOS HABITANTES DE LAS COMUNAS DE CALI: UNA PERSPECTIVA DESDE LA ENCUESTA DE EMPLEO Y CALIDAD DE VIDA CALI 2012-2013.. (2015). 2 autores. Congreso: I ENCUENTRO DE ESTADISTICA EN SALUD. ISSN/ISBN: ---. Participación: Evento nacional.	48	4	38.4

Puntos totales: 38.4

FACULTAD DE SALUD

MARGOT CONSUELO BURBANO LOPEZ(C.C. 30726058)

ESCUELA DE ENFERMERIA

CLASIFICACIÓN	DESCRIPCIÓN	TOP	NOTA	PUNTAJE
DIRECCION DE TESIS DE MAESTRIA	Incertidumbre de las personas con trauma raquimedular de la ciudad de Manizales. (2016). Autores: Luz Helena Sánchez Nieto.	36	-	36

Puntos totales: 36

INSTITUTO DE EDUCACION Y PEDAGOGIA

ELENA KONOVALOVA (C.E. 264860)

EDUCACION FISICA Y DEPORTES

CLASIFICACIÓN	DESCRIPCIÓN	TOP	NOTA	PUNTAJE
DIRECCION DE TESIS DE MAESTRIA	Análisis comparativo de la composición corporal y la condición física en escolares deportistas y no deportistas de 10 a 16 años.. (2015). Autores: Estudiante Hugo Alejandro Carrillo Arango código 1101096..	36	-	36

Puntos totales: 36

LILIANA ARIAS CASTILLO

Vicerrectora Académica - Presidenta CIARP