



Universidad del Valle

**COMITÉ INTERNO DE ASIGNACIÓN
Y RECONOCIMIENTO DE PUNTAJE (CIARP)**

Acta No: 16
Fecha: 2 de diciembre de 2015
Lugar: Salón de la Dirección de Autoevaluación y Calidad Académica
Hora: 2:30 p.m

ASIGNACIÓN DE PUNTOS SALARIALES CORRESPONDIENTES A ACTUALIZACIÓN, ASCENSO, REAJUSTE, CORRECCIÓN EN EL MARCO DEL DECRETO 1279 Y LA RESOLUCIÓN 115/89.

FACULTAD DE ARTES INTEGRADAS

DECRETO 1279

ACTUALIZACIÓN

CARLOS ARMANDO RODRIGUEZ RUIZ(19188358)(26040)

DEPARTAMENTO DE ARTES VISUALES Y ESTÉTICA

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
PRODUCTIVIDAD ACADEMICA	2 LIBRO DE INVESTIGACIÓN(36.8), 1 COMUNICACIÓN CORTA REVISTA TIPO A1(9),	45.8

Puntos nuevos: 45.8

Nota1: Los puntos asignados en este evento se reconocen a partir del 2 de diciembre de 2015.

Nota2: Se registran 4 puntos de Experiencia Calificada del año 2013, 2014; 15 puntos de Docencia Destacada de los años: 2007-I, 2014-I y 2015-I (Estos puntos ya se están reconociendo salarialmente).

Nota3: Para la División de Recursos Humanos:

- **En Experiencia Calificada** Recursos Humanos registra un puntaje de 95.4 puntos, mientras que en el CIARP registra 94 puntos con sus respectivos soportes.

- **En Productividad Académica** Recursos Humanos registra un puntaje de 397.7 puntos, mientras que en el CIARP registra 392.7 puntos.

Nota4: Al momento en que Recursos Humanos revise este caso deberá definir con el CIARP los puntajes reales para los respectivos registros o modificaciones a que haya lugar.

ASCENSO

ANDRES REINA GUTIERREZ(16798674)(25381)

DEPARTAMENTO DE DISEÑO

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
PRODUCTIVIDAD ACADEMICA	1 OBRA - CREACIÓN ORIGINAL - IMPACTO INTERNACIONAL(5.1), 2 FULL PAPER REVISTA TIPO C(6), 1 FULL PAPER REVISTA TIPO B(8),	19.1
CATEGORIA	PROFESOR ASOCIADO,	16

Puntos nuevos: 35.1

Nota: Los puntos asignados en este evento se reconocen a partir del 2 de diciembre de 2015.

Se adjunta acta de protocolo de ascenso a la categoría Asociado del profesor Andrés Reina del día 13 de noviembre de 2015.

Al fecha se establece congruencia de puntos en las tres instancias: Recursos Humanos, Hoja de Vida Académica y

Sistema de Credenciales.

RESOLUCIÓN 115

ACTUALIZACIÓN

JULIANE BAMBULA DE DIAZ(179766)(26038)

DEPARTAMENTO DE ARTES VISUALES Y ESTETICA

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
PRODUCCION INTELECTUAL	7 INVESTIGACION - MONOGRAFIA(26.96), 1 ENSAYOS EN FORMA DE ARTÍCULOS(0.9),	27.86
LABOR DOCENTE	20 DOCENCIA COMO PROFESOR TITULAR,	49
EXCELENCIA EN DOCENCIA	1 EXCELENCIA EN DOCENCIA,	1.12

Puntos nuevos: 77.98

Nota1: Los puntos asignados en este evento se reconocen a partir del 18 de noviembre de 2015.

Nota 2: El producto #2 "Las artes en la universidad " solo los profesores Florencia Mora y Jorge Reyes realizaron y devolvieron la evaluación, el profesor Leonardo Herrera solo devolvió la evaluación del producto "La esgrima de Puerto tejada".

Nota 2: El producto #4 "La exposición de los estudiantes en la sala Mutis", solo los profesores Irina Vaskes y Javier Mojica realizaron y devolvieron la evaluación. La profesora Cludia Victoria se excusa por no responder la evaluación dado que se encuentra en Comisión de Estudios, la evaluación se le envió el 12 de febrero de 2015 y la docente envió correo el 2 de noviembre de 2015, indicando los motivos por los cuales no contestó.

Nota 3: La profesora en su última actualización presentó su labor docente hasta el año 2003, en esta nueva solicitud desde el año 2005 debido a que en el año 2004 se encontraba en año sabático.

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACION

DECRETO 1279

ENTREGA DE TITULOS O CONVALIDACION

MARITZA RENGIFO MILLAN(31878692)(26071)

DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD Y FINANZAS

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
TITULOS UNIVERSITARIOS	1 Ph.D,	80

Puntos nuevos: 80

Nota1: Para el reconocimiento de estos puntos se hace entrega de la Resolución No. 18902 del 18 de noviembre de 2015 del Ministerio de Educación Nacional por la cual se convalida el título de Ph.D otorgado por la Universidad de Montreal-Canada. **Los puntos asignados en este evento se reconocen a partir del 11 de noviembre de 2015**, fecha en la cual se presentó la certificación al CIARP que indicaba el proceso de convalidación del título de Ph.D.

Nota2: Se registran 3 puntos de docencia destacada del año 2015-I. A la fecha se encuentra congruencia de puntos en las tres instancias: Recursos Humanos, Hoja de Vida Académica y Sistema de Credenciales.

FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS

DECRETO 1279

REAJUSTE A LA INCLUSIÓN

RAUL ERNESTO SEDANO CRUZ(94380861)(26083)

DEPARTAMENTO DE BIOLOGIA

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
EXPERIENCIA CALIFICADA	1 EXPERIENCIA DOCENTE HORA CATEDRA,	2.24

Puntos nuevos: 2.24

Nota1: El reajuste de estos puntos se a partir de la fecha de vinculación establecida por la División de Recursos Humanos.

Nota2: Respuesta a la reclamación del profesor Raúl Ernesto Sedano Cruz del Departamento de Biología (punto 4.3 del acta CIARP No. 10 del 24 de junio de 2015): el Comité de Credenciales de la Facultad de Ciencias informa que después de revisar el segundo certificado de experiencia calificada docente emitido por la UCLA (Universidad de California, Los Angeles), al profesor se le pueden reconocer 6.84 puntos en experiencia docente universitaria y no 4,6 puntos como se registró al momento de la inclusión (Acta CIARP No. 004-2015). Por lo anterior, el CIARP del 26 de agosto de 2015 aprueba hacer el reajuste de 2,24 puntos a partir de la fecha de inclusión.

ACTUALIZACIÓN

MARTHA ISABEL PAEZ MELO(21070444)(26034)

DEPARTAMENTO DE QUIMICA

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
PRODUCTIVIDAD ACADEMICA	2 FULL PAPER REVISTA TIPO A2(24), 1 FULL PAPER REVISTA TIPO C(0.86), 3 FULL PAPER REVISTA TIPO A1(12.12),	36.98

Puntos nuevos: 36.98

Nota1: Los puntos asignados en este evento se reconocen a partir del 2 de diciembre de 2015.

Nota2: Se registran 10 puntos de Experiencia Calificada del año 2002 (**soporte CIARP-05-03**), 2011, 2012, 2013, y 2014; y 25 puntos de Docencia Destacada del año 2006-II (**soporte CIARP-27-07**), 2011-II, 2012-II, 2013-II y 2014-II (Estos puntos ya se están reconociendo salarialmente).

Nota3: Observaciones para la División de Recursos Humanos:

- En Experiencia Calificada: Recursos Humanos presenta 106.67 puntos, mientras que el **CIARP con los respectivos soportes presenta 83 puntos.**

- En Docencia Destacada: Recursos Humanos presenta 55 puntos, mientras que el **CIARP con los respectivos soportes presenta 60 puntos.**

Nota4: Al momento en que Recursos Humanos revise este caso deberá definir con el CIARP los puntajes reales para los respectivos registros o modificaciones a que haya lugar, con el propósito de los puntajes sean iguales en las tres instancias: Recursos Humanos, Hoja de Vida Académica y Sistema de Credenciales.

RUBEN ANTONIO VARGAS ZAPATA(3712605)(26011)

DEPARTAMENTO DE FISICA

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
PRODUCTIVIDAD ACADEMICA	5 FULL PAPER REVISTA TIPO A1(56.79), 5 FULL PAPER REVISTA TIPO A2(54),	110.79

Puntos nuevos: 110.79

Nota1: Los puntos asignados en este evento se reconocen a partir del 2 de diciembre de 2015.

Nota2: Se registran 6 puntos de Experiencia Calificada del año **2002 (soporte CIARP-05-03)**, 2013 y 2014; y 15 puntos de Docencia Destacada del año **2002 (soporte CIARP-0390-34-03)**, 2013-II y 2014-I (Estos puntos ya se están reconociendo salarialmente).

Nota3: Observaciones para la División de Recursos Humanos:

Experiencia Calificada: Recursos Humanos presenta 216 puntos, mientras que el CIARP presenta 218 puntos con los respectivos soportes.

Docencia Destacada: Recursos Humanos presenta 40 puntos, mientras que el CIARP presenta 50 puntos con los respectivos soportes.

Nota4: Al momento en que Recursos Humanos revise este caso deberá definir con el CIARP los puntajes reales para los respectivos registros o modificaciones a que haya lugar, con el propósito de los puntajes sean iguales en las tres instancias: Recursos Humanos, Hoja de Vida Académica y Sistema de Credenciales.

ENTREGA DE TITULOS O CONVALIDACION

ANGELICA GRACIELA CAICEDO CASSO(29179937)(26068)

DEPARTAMENTO DE MATEMATICAS

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
--------	-------------	---------

Nota1: Para el reconocimiento de estos puntos se hace entrega de la Resolución de convalidación No. 18926 del 18 de noviembre de 2015 del MEN por la cual se convalida el título de Doctor of Philosophy otorgado por la Universidad de Cincinnati-Estados Unidos. **Estos puntos se reconocen desde el 26 de agosto de 2015, fecha en la cual se hizo el registro respectivo en el CIARP.**

Nota2: A la fecha se establece congruencia de puntos en Recursos Humanos, hoja de vida académica y Sistema de Credenciales.

RESOLUCIÓN 115

ACTUALIZACIÓN

FERNANDO ENRIQUE LARMAT GONZALEZ(16616225)(25999)

DEPARTAMENTO DE QUIMICA

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
PRODUCCIÓN INTELECTUAL	2 INFORMES FINALES DE INVESTIGACION(2.68), 6 INVESTIGACION - PONENCIA(4.88),	7.56
ACADEMICO-ADMINISTRATIVA	COMITE DE PLAN, DIRECTOR PROGRAMA ACADEMICO,	2.56
LABOR DOCENTE	4 DOCENCIA COMO PROFESOR TITULAR, 1 TESIS DE PREGRADO,	0
EXCELENCIA EN DOCENCIA	2 EXCELENCIA EN DOCENCIA,	3.13

Puntos nuevos: 13.25

Nota: Los puntos asignados en este evento se reconocen desde el 18 de noviembre de 2015.

1. En la Experiencia Académico Administrativa el docente presenta certificados de:

a) Director del Programa de Tecnología Química con 15 H/semana periodo 01.01.2015 a 30.10.2015 (10 meses), con 201 estudiantes matriculados. Según resolución CS No. 051-90 para 200 o mas estudiantes matriculados se pueden asignar hasta 440 H/semestre para este cargo. Según Resolución 115 se dan 6 puntos por año por cargo Académico Administrativo y de tiempo completo (40 h/semana):

Certificado 15 H/semana x 44 semanas/año = 660 H/año; 10 meses el periodo.

Res. 115: 6 puntos/ año, TC 40 H/semana x 44 semanas/año = 1760 H/año

660 H/año / 1760 H/año x 6 puntos/año x 10 meses /12 meses/año = **1,8750 puntos**

b) Miembro del Comité de Tecnología Química con 2 H/semana, periodo de 15.11.2013 al 31.12.2014:

Certificado 2 H/semana x 44 semanas/año = 88 H/año y 13.5 meses el periodo.

88 H/año / 1760 H/año x 6 puntos/año x 13.5 meses /12 meses/año = **0,3375 puntos**

c) Miembro del Comité de Posgrado de Química con 2 H/semana, periodo de 15.11.2013 al 31.12.2014 = b) **0,3375 puntos**

2. En el trabajo No. 7Informe Final de Investigación Proyecto Código 7886, no se identifica al docente como unico investigador principal, entonces se calculó el puntaje con los 5 autores:

Res. 115 para Informes Finales de Investigación sea asignan 3,0 puntos si el promedio de las evaluaciones es 5,0 y para 5 autores no sobrepasar el 200%. El Promedio de evaluaciones fue 3,84 y como son 5 autores le corresponde el 40%:

$3,84 \times 3 \text{ pts} / 5 = 2,304 \text{ puntos}$ $2,304 \text{ pts} / 40\% \times 100\% = 0,9216 \text{ puntos}$

En el trabajo No. 8**Informe Final de Investigación** Proyecto Código7896 si se identifica al Profesor Larmat como el investigador principal correpondiéndole el 75% de los puntos. El Promedio de evaluaciones fue 3,90:

$3,90 \times 3 \text{ pts} / 5 = 2,34 \text{ puntos}$ $2,34 \text{ puntos} \times 75\% / 100\% = 1,755 \text{ puntos}$

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y ECONOMICAS

DECRETO 1279

ASCENSO

LEONARDO RAFFO LOPEZ(94491963)(25471)

DEPARTAMENTO DE ECONOMIA

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
PRODUCTIVIDAD ACADEMICA	3 FULL PAPER REVISTA TIPO A2(36),	36
CATEGORIA	PROFESOR TITULAR,	22

Puntos nuevos: 58

Nota1: Los puntos asignados en este evento se reconocen a partir del 2 de diciembre de 2015.

Se registran 4 puntos por docencia destacada año 2015-I. Nota: A la fecha se encuentra coherencia de puntos en las tres instancias: Recursos Humanos, Hoja de Vida Académica y Sistema de Credenciales.

El 27 de noviembre de 2015 se realizó el acto académico de la sustentación pública “LAS ESTRUCTURAS DEL NARCOTRÁFICO Y SUS INTERACCIONES: EXPLICANDO EL EFECTO HIDRA Y OTROS HECHOS”, de la productividad académica *Las redes del narcotráfico y sus interacciones: Un modelo teórico*, para ascenso a categoría de profesor titular.

FACULTAD DE HUMANIDADES

DECRETO 1279

ACTUALIZACIÓN

AMPARO MICOLTA LEON(31378652)(26031)

ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL Y DESARROLLO HUMANO

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
PRODUCTIVIDAD ACADEMICA	1 FULL PAPER REVISTA TIPO B(8),	8

Puntos nuevos: 8

Nota1: Los puntos asignados en este evento se reconocen a partir del 2 de diciembre de 2015.

Nota2: Se hace registro de puntos por **Docencia Destacada** de la siguiente manera:

- Se resta solamente en la hoja de vida académica un (1.0) punto del año 2005.
- Se registran 10 puntos de los años: 2014-I y 2015-I.

Nota3: Observaciones para la División de Recursos Humanos:

- **Experiencia Calificada:** Recursos Humanos presenta 65.07 puntos, mientras que el CIARP presenta con los respectivos soportes 68 puntos.

Nota4: Al momento en que Recursos Humanos revise este caso deberá definir con el CIARP los puntajes reales para los respectivos registros o modificaciones a que haya lugar, con el propósito de los puntajes sean iguales en las tres instancias: Recursos Humanos, Hoja de Vida Académica y Sistema de Credenciales.

ASCENSO

OLGA LUCIA MORENO AVILA(31903998)(26037)

ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL Y DESARROLLO HUMANO

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
PRODUCTIVIDAD ACADEMICA	1 FULL PAPER REVISTA TIPO B(8),	8
CATEGORIA	PROFESOR ASISTENTE,	21

Puntos nuevos: 29

Nota1: Los puntos asignados en este evento se reconocen a partir del 2 de diciembre de 2015.

Nota2: Se registran 10 puntos por Experiencia Calificada de los años 2010, 2011, 2012, 2013 y 2014 y 8 puntos por Docencia Destacada de los años 2008-II, 2011-I, 2012-I y 2013-II (estos puntos ya se están reconociendo salarialmente).

Nota3: Observaciones para la División de Recursos Humanos:

- **En Experiencia Calificada,** Recursos Humanos presenta **57.06 puntos**; mientras que en el CIARP presenta **55 puntos** de acuerdo con los respectivos soportes. Los 2 puntos del año 2002 están incluidos dentro del puntaje del formato del Decreto 1444, cuya última actualización se realizó el 22 de enero de 2003.
- En Productividad Académica, Recursos Humanos presenta *7 puntos*; mientras que en el CIARP presenta *3 puntos* de acuerdo con la última actualización realizada el 16 de junio de 2010.

Nota4: Al momento en que Recursos Humanos revise este caso deberá definir con el CIARP los puntajes reales para los respectivos registros o modificaciones a que haya lugar, con el propósito de los puntajes sean iguales en las tres instancias: Recursos Humanos, Hoja de Vida Académica y Sistema de Credenciales.

OMAIRA DEL SOCORRO VERGARA LUJAN(31946515)(25548)

ESCUELA DE CIENCIAS DEL LENGUAJE

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
PRODUCTIVIDAD ACADEMICA	1 FULL PAPER REVISTA TIPO B(8),	8
CATEGORIA	PROFESOR ASOCIADO,	16

Puntos nuevos: 24

Nota1: Los puntos asignados en este evento se reconocen a partir del 2 de diciembre de 2015.

Nota2: Se registran 2 puntos por Experiencia Calificada del año 2014 (Estos puntos ya se están reconociendo salarialmente). Con el registro de estos puntos se establece congruencia en las tres instancias: Recursos Humanos, Hoja de Vida Académica y Sistema de Credenciales.

Se presentó y aprobó la solicitud de ascenso en CIARP del 23/09/2015 (Acta 13-15).El ascenso se realizó 20/11/2015.

Comisión Acta 1915 del 23/11/2015

FACULTAD DE INGENIERIA

DECRETO 1279

ACTUALIZACIÓN

EDINSON FRANCO MEJIA(91238636)(26043)

ESCUELA DE INGENIERIA ELECTRICA Y ELECTRONICA

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
PRODUCTIVIDAD ACADEMICA	1 FULL PAPER REVISTA TIPO A1(15), 1 REPORTE O EDITORIALES EN REVISTA TIPO A2(1.8),	16.8

Puntos nuevos: 16.8

Nota1: Los puntos asignados en este evento se reconocen a partir del 2 de diciembre de 2015.

Nota2: Se registran 2.5 puntos por experiencia calificada de los años 2003 (Para este año el profesor tenía el 75% del tiempo en comisión de estudios, por lo que solamente se asignó 0.5 puntos. Soporte: CIARP-0390-08-04 del 16 de febrero de 2004) y 2014. **Con este registro se encuentra coherencia entre los puntos asignados en Recursos Humanos, Hoja de Vida Académica y Sistema de Credenciales.**

Nota3: Observación para la División de Recursos Humanos

- **Experiencia Calificada:** Recursos Humanos presenta 81 puntos, mientras que el CIARP presenta 81.5 puntos con los respectivos soportes (Ver explicación en la Nota2).

Nota4: Al momento en que Recursos Humanos revise este caso deberá definir con el CIARP los puntajes reales para los respectivos registros o modificaciones a que haya lugar, con el propósito de los puntajes sean iguales en las tres instancias: Recursos Humanos, Hoja de Vida Académica y Sistema de Credenciales.

FACULTAD DE SALUD

DECRETO 1279

ASCENSO

MARIA MONICA CARVAJAL OSORIO(31959480)(26030)

ESCUELA DE REHABILITACION HUMANA

FACTOR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
PRODUCTIVIDAD ACADEMICA	1 FULL PAPER REVISTA TIPO A2(12), 1 LIBRO DE INVESTIGACIÓN(16.2), 1 FULL PAPER REVISTA TIPO C(3),	31.2
CATEGORIA	PROFESOR ASISTENTE,	21

Puntos nuevos: 52.2

Nota1: Los puntos asignados en este se reconocen a partir del 2 de diciembre de 2015.

Nota2: Observación para la División de Recursos Humanos: En este evento se restituyen tanto en hoja de vida como en sistema de credenciales 2 puntos de experiencia calificada del año 2005 de acuerdo con la comunicación: CIARP-027-06 del 5 de mayo de 2006. Estos puntos habían sido retirados por equivocación en el acta 13 del 23 de septiembre de 2015.

Nota4: Se solicita a Recursos Humanos la verificación de este caso, toda vez que a la fecha Recursos Humanos presenta 36 puntos de Experiencia Calificada, mientras que CIARP presenta 38 puntos con los soportes correspondientes.

ASIGNACIÓN DE PUNTOS BONIFICABLES POR PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA EN EL MARCO DEL DECRETO 1279.

FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS

JULIEN WIST(302012)(26035)

DEPARTAMENTO DE QUIMICA

CLASIFICACIÓN	DESCRIPCIÓN	TOP	NOTA	PUNTAJE
DIRECCION DE TESIS DE DOCTORADO	Autenticación del origen botánico y geográfico del café colombiano por metabolómica basada en RMN. (2015). Autores: 72 - 72 Estudiante Vicotira Andrea Arana Rengifo.			

Puntos totales: 72

HECTOR JAIRO MARTINEZ ROMERO(2570354)(26036)

DEPARTAMENTO DE MATEMATICAS

CLASIFICACIÓN	DESCRIPCIÓN	TOP	NOTA	PUNTAJE
PONENCIA EN EVENTO INTERNACIONAL	Biologic and insecticide control of dengue vector using predator-prey system. (2013). 4 autores. Congreso: International Conference on Applied Mathematics and Informatics ICAMI 2013. ISSN/ISBN: . Participación: 30% extranjeros. 84 5 42			
PONENCIA EN EVENTO NACIONAL	Un algoritmo cuasi Newton global para problemas de Complementariedad no lineal (A global quasi-Newton Algorithm for nonlinear complementary Problem). (2014). 3 autores. Congreso: Segundo Congreso Internacional de Matemáticas Aplicadas, Bogota DC. ISSN/ISBN: . Participación: 80 % nacionales. 48 4.5 43.2			
PONENCIA EN EVENTO INTERNACIONAL	Ross-Macdonald: a model to represent the dynamics of dengue in Cali. Ross-Macdonald: un modelo para la dinámica del dengue en Cali. (2013). 4 autores. Congreso: International Conference on Applied Mathematics and Informatics, San Andres Colombia, Nov. 24-29,2013. ISSN/ISBN: . Participación: 30% extranjeros. 84 3.65 30.66			

Puntos totales: 115.86

FACULTAD DE HUMANIDADES

MARIA DE LAS MERCEDES ORTIZ RODRIGUEZ(41603554)(26032)

ESCUELA DE ESTUDIOS LITERARIOS

CLASIFICACIÓN	DESCRIPCIÓN	TOP	NOTA	PUNTAJE
ARTICULO EN REVISTA NO INDEXADA/HOMOLOGADA	Entre dos aguas: un relato mestizo de la frontera cauchera en Colombia. (2015). 1 autor. ISSN: 1807-1856. Publicación: MUIRAQUITA, Revista de Letras y Humanidades, Universidad Federal do Acre. (INTERNACIONAL). 60 4.5 54			

Puntos totales: 54

FACULTAD DE INGENIERIA

EDINSON FRANCO MEJIA(91238636)(26045)

ESCUELA DE INGENIERIA ELECTRICA Y ELECTRONICA

CLASIFICACIÓN	DESCRIPCIÓN	TOP	NOTA	PUNTAJE
---------------	-------------	-----	------	---------

DIRECCION DE TESIS DE DOCTORADO	Modeling diagnosis and maximum power point tracking of photovoltaic arrays under mismatched conditions.. (2014). 72 - 72 Autores: Juan David Bastidas Rodríguez..
DIRECCION DE TESIS DE MAESTRIA	Desarrollo de una herramienta de emulación de sistemas dinámicos para un curso de sistemas de control.. (2015). 36 - 36 Autores: Daniel Ruiz Olaya..
DIRECCION DE TESIS DE MAESTRIA	Aportes al diagnóstico en línea de fallas de cortocircuito entre espiras de un motor de inducción mediante parámetros eléctricos de secuencia inversa.. (2015). 36 - 36 Autores: Javier Ernesto Micolta Mosquera..
Puntos totales: 144	

JUAN CARLOS OSORIO GOMEZ(14899443)(26047)

ESCUELA DE INGENIERIA INDUSTRIAL

CLASIFICACIÓN	DESCRIPCIÓN	TOPENOTA	PUNTAJE
PONENCIA EN EVENTO NACIONAL	Evaluación dinámica del impacto ambiental generado por la producción de envases tipo PET en un entorno de logística de reversa.. (2014). 3 autores. Congreso: XII Encuentro Colombiano de Dinámica de Sistemas, Bogotá D.C.. ISSN/ISBN: 0000-0000. Participación: Evento nacional..	48	3.75 36
Puntos totales: 36			

MARTHA LUCIA QUINTERO GARZON(31930279)(26046)

ESCUELA DE INGENIERIA INDUSTRIAL

CLASIFICACIÓN	DESCRIPCIÓN	TOPENOTA	PUNTAJE
PONENCIA EN EVENTO INTERNACIONAL	Gestión sostenible integral: La responsabilidad social empresarial vista desde la integración de los sistemas de gestión en las organizaciones.. (2012). 4 autores. Congreso: II Simposio Internacional de Responsabilidad Social de las Organizaciones (SIRSO).. ISSN/ISBN: 0000-0000. Participación: 81% Evento internacional..	84	3.95 33.18
Puntos totales: 33.18			

AURA LILIANA ARIAS CASTILLO

Vicerrectora Académica - Presidenta CIARP